



2018

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Trygheds
gruppen

Corporate Social Responsibility (CSR) i TryghedGruppen 2018

Nærværende redegørelse for TryghedsGruppens CSR er en del af TryghedsGruppens årsrapport for regnskabsåret 2018 og den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til Årsregnskabslovens § 99a og b. Redegørelsen omfatter alene TryghedsGruppen smba og ikke koncernen, da datterselskabet Tryg A/S har en selvstændig CSR politik.

TryghedsGruppens repræsentantskab har formuleret tre overordnede målsætninger for TryghedsGruppen. TryghedsGruppen skal:

1. Være en god og solid langsigtet ejer af Tryg.
2. Stå bag TrygFonden som en markant almennyttig aktør.
3. Skabe en stærk kobling til medlemmerne herunder gennem udbetaling af medlemsbonus.

TryghedsGruppen arbejder således både direkte og indirekte med samfundsnyttig virksomhed. Generelt med

målsætningen om at skabe værdi og tryghed for mennesker gennem vores forskellige aktiviteter og mere specifikt gennem de almennyttige uddelinger via TrygFonden.

Med en stor formue og almennyttige uddelinger for 600 mio. kroner i 2018 er TryghedsGruppen en væsentlig dansk samfundsaktør, der bidrager til danskeres tryghed og støtter op om at skabe et mere bæredygtigt samfund. Igenem de seneste seks år har TrygFonden uddelt over tre mia. kroner.

TryghedsGruppen er samtidig en del af en historie, der går mere end 280 år tilbage. Ønsket er, at mange gene-

rationer af danskere skal være en del af TryghedsGruppen fremover og dermed være med til at udvikle og skabe et mere trygt samfund.

Det forudsætter langsigtede investeringer og formuepleje med den rette investerings- og risikoprofil samt ansvarlige drifts- og ledelsesprocedurer. TryghedsGruppen er meget opmærksom på at varetage disse opgaver på bedste vis.

De almennyttige aktiviteter gennem TrygFonden

TrygFonden har tre kerneområder: sikkerhed, sundhed og trivsel.

Herunder arbejdes der med 11 fokusområder. TrygFondens donationer kan opdeles i landsdækkende og regionale donationer.

TrygFonden har ambitiøse målsætninger for indsatsen på de 11 fokusområder og følger løbende op på disse. Se de konkrete målsætninger på www.trygfonden.dk

TrygFonden har fokus på evaluering med det formål at kunne dokumentere, dels at projekternes formål er opfyldt, dels hvilken effekt indsatserne har haft. TrygFondens evalueringsmetoder og en række konkrete evalueringer af projekterne er tilgængelige på www.trygfonden.dk/viden-og-materialer/evalueringer/

TrygFonden har klare procedurer for støttetildeling og implementering, herunder at medarbejdere i TryghedsGruppen og medlemmer af TryghedsGruppens repræsentantskab ikke kan modtage donationer fra TrygFonden.

Desuden har TrygFonden en hjemmeside med en velfungerende søgefunk-

tion, der gør det nemt og transparent at finde de mange forskellige projekter, TrygFonden støtter.

Etisk politik for investeringer

TryghedsGruppens investeringsstrategi er langsigtet og sigter mod et mål om at skabe et højt langsigtet afkast med den givne investeringsstrategi og risikoprofil. Det skal bidrage til, at det høje niveau for de almennyttige uddelinger og medlemsbonus kan opretholdes.

Som led i vores investeringspolitik har vi udviklet og vedtaget etiske retningslinjer. Da TryghedsGruppen kun i mindre omfang kan påvirke menneskerettighederne ud over på investeringsområdet, er menneskerettighederne en integreret del af den etiske politik for investeringer, jf. punkt 1 og 2 i nedenstående liste.

De etiske retningslinjer indebærer, at TryghedsGruppen ikke investerer i:

1. Produktion eller virksomheder, hvis aktiviteter foregår i lande, der er omfattet af en dansk eller FN-besluttet boykot.

2. Virksomheder, hvis aktiviteter strider mod dansk lov (for eksempel hvidvaskning af penge) eller FN-konventioner (for eksempel børnearbejde, race- eller anden diskrimination).
3. Produktion eller virksomhed, der understøtter bestemte religiøse og politiske bevægelser.
4. Produktion eller virksomhed, hvor hovedaktiviteten er fremstilling af tobak, spiritus eller andre sundhedsskadelige produkter.
5. Virksomheder, der fremstiller våben.
6. Virksomheder, hvor hovedaktiviteten består i udvinding af fossile brændstoffer.
7. Virksomheder, der på anden vis kan være skadelige for TryghedsGruppens omdømme.

TryghedsGruppens kapitalforvaltning er primært baseret på eksterne mandater, hvor det er aftalt med forvalterne,

at porteføljerne skal sammensættes under hensyn til blandt andet ovennævnte retningslinjer.

De væsentlige CSR-risici i forbindelse med investeringerne er, at forvalterne ikke overholder de etiske retningslinjer i forbindelse med investeringerne.

For at reducere denne risiko er der til hvert mandat knyttet en aftale om, at en uafhængig konsulent foretager en etisk screening. Derudover er flertallet af forvaltere medlemmer af organisationen Principles for Responsible Investments (PRI).

Både de eksterne mandater og TryghedsGruppens interne investeringer screenes fire gange årligt af det uafhængige firma GES. Udover at gennemgå investeringerne indgår GES også i en konstruktiv dialog med virksomhederne i spørgsmål, hvor de etiske retningslinjer kan være udfordret. Det er hensigten, at påpege udfordringerne og påvirke virksomhederne til at ændre deres politik til at leve op til de etiske standarder. I det omfang en sådan dialog ikke vurderes at føre til det ønskede resultat

frasælges værdipapirerne i det pågældende selskab.

I 2018 har en ekstern konsulent sammen med TryghedsGruppen gennemført en gennemgang af forvalterne af de alternative investeringers processer og beredskab til at efterleve de etiske retningslinjer.

Analysen vidner om, at niveauet generelt har været tilfredsstillende, men der er en betydelig variation i tilgangen til at integrere ESG i investeringsprocessen hos de enkelte forvaltere.

Det kan ofte være forbundet med et væsentligt element af skøn at vurdere, hvorvidt en given investering strider mod TryghedsGruppens værdigrundlag. Fravalg af bestemte investeringer sker derfor altid med udgangspunkt i en konkret vurdering.

Øvrige områder af betydning for CSR

Miljø og klima

TryghedsGruppen har ikke en særskilt politik for klima og miljø. Det skyldes,

at TryghedsGruppens aktiviteter ikke i større omfang belaster klimaet eller indebærer en risiko for miljøet.

De væsentlige risici i forhold til miljø- og klimabelastning ligger hos leverandører af materialer til de almennyttige aktiviteter.

TryghedsGruppen forholder sig derfor løbende til en miljømæssigt bæredygtig udvikling blandt andet ved at stille krav til leverandører af produkter til TrygFondens projekter samt i moderselskabets drift og kontorhold mv., hvor fx vores tryksager i videst muligt omfang trykkes på miljøcertificeret papir.

Derudover har TryghedsGruppen valgt at give mulighed for, at medlemmerne kan modtage kommunikation fra selskabet, fx i forbindelse med valg, via e-Boks. Det vil medvirke til at reducere CO₂-udledningen ved udsendelsen af breve til medlemmerne.

Ved udgangen af 2018 havde ca. 70 procent af de medlemmer, som vi kan tilbyde at modtage post via e-Boks, tilmeldt sig.

Målsætningen er, at andelen af breve, der udsendes til medlemmerne via e-Boks, udgør 40 procent i 2018 og 60 procent i 2020.

Der arbejdes også løbende på at reducere antallet af miljøbelastende rejser. I den forbindelse har TryghedsGruppen blandt andet installeret udstyr til videokonferencer, hvilket har medført, at flere møder nu kan afvikles uden rejseaktivitet. Desuden afholdes der i vidt omfang telefonmøder.

Der arbejdes imidlertid ikke med konkrete mål for antallet af møder, videokonferencer mv. Det skyldes, at andelen af møder, der er egnet til at afholdes som video- eller telefonmøder, varierer over tid.

Kunde- og leverandørpolitik

Kunder

TryghedsGruppen har ikke direkte kundereationer og har derfor heller ingen kundepolitik. TryghedsGruppen er en medlemsbaseret virksomhed, og TryghedsGruppens medlemmer er de danske forsikringstagere i Tryg Forsikring A/S.

For en beskrivelse af hvordan TryghedsGruppen varetager medlemsrelationen, henvises til afsnittet om ledelsesstruktur og medlemsdemokrati i årsrapporten og på www.tryghedsgruppen.dk

Leverandører

Når TrygFonden, som led i de almennyttige aktiviteter, indkøber fx reflektbrikker, veste, bamser og andet udstyr, stilles der krav til leverandørerne om bæredygtig adfærd. TrygFonden forventer, at international lovgivning overholdes, og at der ikke bliver brugt børnearbejde.

Den væsentligste CSR-risiko i forhold til leverandørerne er, at de ikke lever op til de krav, som TrygFonden stiller.

TrygFonden kræver derfor blandt andet af leverandørerne, at der fremsendes kopier af kontrolcertifikater som dokumentation for, at der på den valgte fabrik arbejdes under rimelige og acceptable forhold.

For at kontrollere produktionen foretages derudover audits via en ekstern konsulent. Der er gennemført to audits

i 2018 på produktionen af røgalarmer og krammebamser, og der er ikke observeret brud på retningslinjerne i året.

HR og medarbejdere

TryghedsGruppen havde ved udgangen af 2018 i alt 44 medarbejdere.

Det bemærkes, at TryghedsGruppen beregnet efter retningslinjerne i selskabslovens § 143 havde 64 ansatte i regnskabsåret 2018, idet dette tal omfatter de projektansatte livreddere, som var ansat i sommerperioden under projektet TrygFonden Kystlivredning, som er et samarbejdsprojekt mellem TryghedsGruppen og Dansk Svømmeunion.

Det er TryghedsGruppens målsætning, at arbejdsglæde og loyalitet blandt medarbejdere i TryghedsGruppen skal ligge over gennemsnittet for sammenlignelige organisationer.

Mindst hvert tredje år gennemfører TryghedsGruppen en tilfredshedsundersøgelse blandt medarbejderne. Der er ikke gennemført en medar-

bejdertilfredshedsmåling i 2018. Ved den seneste medarbejderundersøgelse fra 2017 udtrykte medarbejderne højere arbejdsglæde og loyalitet end i lignende organisationer. Det er forventningen, at medarbejdertilfredsheden fortsat vil ligge på et højt niveau ved næste måling.

De væsentlige CSR-risici i forhold til sociale forhold og medarbejderforhold ligger i, at leverandørerne til TrygFonden eller de virksomheder, der investeres i, fx anvender børnearbejde eller diskriminerer. Disse risici søges imødegået via audits og screening som fremhævet under afsnit om leverandører samt om etiske retningslinjer for investeringerne.

Anti-korruption og bestikkelse

I forhold til korruption og bestikkelse har TryghedsGruppen retningslinjer for håndtering af interessekonflikter herunder gaver til medarbejdere. Retningslinjerne klargør reglerne for, hvornår og i hvilket omfang medarbejderne må modtage gaver eller andet fra leverandører eller andre samarbejdspartnere.

Givet at TryghedsGruppen både foretager store investeringer, har mange leverandører og donorer midler til rigtigt mange almennyttige projekter, er den største CSR-risiko relateret til korruption og bestikkelse, at potentielle samarbejdspartnere vil søge at give medarbejdere individuelle fordele med henblik på at opnå kontrakter, investeringer eller donationer.

Ud over retningslinjerne søges denne risiko reduceret ved, at enkeltmedarbejdere ikke alene kan træffe større beslutninger vedr. fx investeringer eller donationer.

Der er ikke konstateret brud på retningslinjerne.

Afrapportering om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen

Bestyrelsen har fastsat måltal for kønsmæssig sammensætning i bestyrelsen. Der er ikke fastsat en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i de øvrige ledelseslag, da kønsfordelingen i de definerede ledelseslag er lige.

Bestyrelsen har fastsat et mål på minimum 34 procent for andelen af kvinder i bestyrelsen i 2021.

Pr. 31. december 2018 var kønsfordelingen blandt bestyrelsens otte medlemmer 25 procent kvinder og 75 procent mænd. TryghedsGruppens bestyrelse vælges af og blandt de 70 medlemsvalgte repræsentanter i TryghedsGruppens repræsentantskab, hvor kønsfordelingen på samme tidspunkt var 34 procent kvinder og 66 procent mænd. Denne fordeling er også udgangspunktet for måltallet, som bestyrelsen pr. 1. april 2018 hævede fra 30 til 34 procent.

Baggrunden for, at måltallet endnu ikke er nået, er dels, at bestyrelsens hovedprioritet i forbindelse med indstilling af bestyrelseskandidater er at sikre, at kandidater med de ønskede kompetencer indstilles til valg og dels, at bestyrelsens medlemmer ofte vælges af repræsentantskabet ved kampvalg. Pr. 31. december 2017 var der 12,5 procent kvinder i bestyrelsen. Ved det ordinære repræsentantskabsmøde i 2018 blev der efter bestyrelsens indstilling valgt endnu en kvinde til bestyrelsen.