

## Politik vedr. CSR og FNs verdensmål

---

### 1. Formål og gyldighed

- 1.1 Formålet med denne politik er at beskrive de overordnede rammer for TryghedsGruppens arbejde med Corporate Social Responsibility (CSR) og arbejde med at bidrage til realisering af FNs verdensmål (Verdensmålene).
- 1.2 Denne politik gælder for TryghedsGruppen smba, men ikke for datterselskaber eller tilknyttede virksomheder, idet disse selvstændigt forventes at forholde sig til både CSR og Verdensmålene.
- 1.3 Politikken vil være retningsangivende for etablering af konkrete indsatser og fremtidige samarbejder om denne dagsorden.

### 2. Baggrund

- 2.1 TryghedsGruppens historie og rødder udspringer af en grundtanke om, at man skal kunne tage ansvar for sig selv og andre. Derfor er det at arbejde med CSR og Verdensmålene grundlæggende en integreret del af TryghedsGruppens forretningsmodel og arbejde med samfundsnyttig virksomhed såvel direkte som indirekte.
- 2.2 TryghedsGruppens strategi og vision – Fælles om et trygt Danmark – er baseret på at skabe værdi og tryghed for mennesker gennem selskabets forskellige aktiviteter. Det sker gennem ejerskab af særligt Tryg A/S, der skaber tryghed gennem forsikring, gennem de almennyttige aktiviteter i regi af TrygFonden samt i TryghedsGruppens andre aktiviteter, herunder investeringsområdet, hvor TryghedsGruppen også har mulighed for at bidrage til en ansvarlig og bæredygtig udvikling.

### 3. Principper vedr. CSR og Verdensmålene

- 3.1 TryghedsGruppen tager i relation til CSR og Verdensmålene afsæt i gældende lovgivning og UN Global Compact.
- 3.2 Desuden ønsker TryghedsGruppen at bidrage til at realisere Verdensmålene, der udgør en international ramme for arbejdet med bæredygtighed, med udgangspunkt i rapporten "Gør Verdensmål til Vores Mål" fra 2020, der præciserer og supplerer Verdensmålene med et sæt af danske målepunkter, som kan bidrage til arbejdet med at realisere Verdensmålene i en dansk kontekst.
- 3.3 På investeringsområdet har TryghedsGruppen fastsat etiske retningslinjer og vælger primært eksterne forvaltere, der har tilsluttet sig UN Principles for Responsible Investments (PRI).

## 4. TryghedsGruppens arbejde med CSR og bidrag til realisering af Verdensmålene

- 4.1 TryghedsGruppens overordnede tilgang til CSR og arbejdet med at bidrage til at realisere Verdensmålene er, at vi i udførelsen af vores forskellige aktiviteter skal påtage os det ansvar, der naturligt følger med rollen som væsentlig samfundsaktør. Dette indebærer også at bidrage til en mere bæredygtig verden, jf. visionen bag Verdensmålene. TryghedsGruppen vil handle ansvarligt og forpligte sig til aktivt at arbejde for at mindske de negative og fremme de positive følger af sine aktiviteter på udvalgte områder, som er relevante for at realisere udvalgte verdensmål.
- 4.2 Arbejdet med Verdensmålene fokuseres i følgende i tre spor:
- Verdensmålene i eget hus
  - Verdensmålene i TryghedsGruppens investeringer
  - Verdensmålene i TrygFondens almennyttige indsatser
- 4.3 TryghedsGruppen ønsker en miljømæssigt bæredygtig udvikling og forholder sig derfor løbende til bl.a. sine leverandører, forbruget af tryksager og kommunikationsformer med medlemmerne. TryghedsGruppen har fokus på ikke at foretage unødvendige miljøbelastende rejser - bl.a. gennem flere digitale møder.
- 4.4 TryghedsGruppen vil gennem en ejerskabspolitik fastlægge, blandt andet hvilke værdier TryghedsGruppen som ejer – særligt af Tryg A/S – lægger vægt på i de ejede selskaber, herunder også i relation til bæredygtighed.
- 4.5 Som led i investeringspolitikken har TryghedsGruppen fastlagt etiske retningslinjer for sine investeringer, og der er etableret en impactportefølje med fokus på investering med positiv samfundsmæssig impact.
- 4.6 TrygFondens almennyttige indsatser sker med udgangspunkt i TrygFondens strategi og vil med det udgangspunkt støtte en række af verdensmålene. TryghedsGruppen skal i sin støtte desuden fastholde fokus på transparens, anti-korruption og bestikkelse gennem klare procedurer for støttetildeling og implementering. Dette omfatter blandt andet, at medarbejdere og repræsentantskabsmedlemmer ikke kan modtage donationer.
- 4.7 TryghedsGruppen har en whistleblowerordning, hvor alle kan indberette anonymt, herunder bl.a. ansatte, samarbejdspartnere, støtteansøgere, leverandører m.v.

## 5. Politikens gennemførelse

- 5.1 Direktionen er ansvarlig for at implementere politikken og i den forbindelse organisere CSR-arbejdet herunder udvælge, hvilke verdensmål der særligt skal arbejdes med i TryghedsGruppen.
- 5.2 Direktionen skal fastlægge en nærmere handlingsplan for, hvordan TryghedsGruppen vil arbejde med CSR og bidrage til realisering af de udvalgte verdensmål, herunder ved inddragelse af de danske målepunkter og ved fastsættelse af konkrete mål og kontroller. Direktionen orienterer løbende bestyrelsen om handlingsplanen og fremdriften i arbejdet.
- 5.3 TryghedsGruppen har en række andre politikker m.v., som understøtter selskabets arbejde med CSR og bidrag til at realisere Verdensmålene, blandt andet:
  - Politik om kompetencer og mangfoldighed i bestyrelsen (herunder måltal for det underrepræsenterede køn)
  - Lønpolitik
  - Investeringspolitik, herunder etiske retningslinjer for investeringer
  - Habilitetsregler og retningslinjer om håndtering af interessekonflikter
  - Uddelingspolitik
  - Skattepolitik

## 6. Monitorering og rapportering

- 6.1 Arbejdet med CSR og Verdensmålene monitoreres løbende, hvor det er relevant.
- 6.2 TryghedsGruppen rapporterer årligt på CSR og arbejdet med at bidrage til at realisere Verdensmålene. Det sker gennem den årlige redegørelse for TryghedsGruppens CSR, som er en del af TryghedsGruppens årsrapport.

## 7. Godkendelse vedligeholdelse og opdatering

- 7.1 Denne politik godkendes af TryghedsGruppens bestyrelse.
- 7.2 Direktionen skal forelægge politikken og eventuelle forslag til ændringer for bestyrelsen mindst én gang om året.
- 7.3 Godkendt på bestyrelsesmøde i TryghedsGruppen den 23. maj 2023.